

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «СТАРОКИЯЗЛИНСКАЯ ООШ» О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2025 ГОД.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Старокиязлинская ООШ». Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Старокиязлинская ООШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Старокиязлинская ООШ» в 2025 году насчитывала 22 человек, что составляет 100 % от работающих в учреждении.

2. Организационная работа.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка дополнительных соглашений к коллективному договору, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

На профсоюзных собраниях рассматривались следующие вопросы: 1. Внесение изменений в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МБОУ «Старокиязлинская ООШ» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ «Старокиязлинская ООШ». Соглашение по охране труда на 2025 год 2. О ходе выполнения коллективного договора за 2025 год. Отчет ППО о проделанной работе за 2025 год. 3. Отчёт по охране труда за 2025 год 4. Утверждение сметы доходов и расходов профсоюзной организации на 2025 год, финансовый отчет за 2025 год. 5. Утверждение и заключение Коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старокиязлинская ООШ». 6. О совместной работе профсоюзного комитета и администрации школы по созданию безопасных условий труда, контролю за выполнением

действующего законодательства в вопросах охраны труда. Достижения профсоюзной организации за 2025 год в области охраны труда и защиты прав работников организации. 7.О работе школы в летний период и подготовке ее к новому учебному году. 8.Перечень документов, подлежащих проверке во время приемки образовательных организаций города к новому 2025-2026 учебному году. 9.Согласование Положения о системе управления охраной труда МБОУ «Старокиязлинская ООШ» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старокиязлинская ООШ». В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению премиальных выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: профсоюзная страничка на сайте школы; информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работникам знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социальнопрудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, исключение излишней бумажной отчётности и др.). Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы.

4. Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Старокиязлинская ООШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана

техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки. Каждому сотруднику вручены Новогодние подарки. Профком активно участвует в спортивно-оздоровительной работе. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости, профсоюзных льготах.

6. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурномассовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В школе организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот,

что волнует нас. Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзная организация

МБОУ «Старокиязлинская ООШ»